

令和5年度 事業計画

(特非)焼津育成の会 野いちご

事業期間

令和5年4月1日～令和6年3月31日

開所日数

年度	就労継続支援B型		生活介護	
	令和4年度	令和5年度	令和4年度	令和5年度
開所日数	243日	251日	244日	251日
利用者数	4,410人	4,750人	2,047人	2,259人
平均	18.1人	19人	8.5人	9人

<就労継続支援B型>

4月より、新規利用者1人の増員、毎日の利用を希望されているため、利用者数が増えることが想定されます。利用者や保護者より、レクリエーション、自立のための生活訓練等の要望があったが、コロナ禍でそれらの活動は自粛制限していました。

政府からのコロナへの対応の見直しに準じて、地域の状況を見ながら、特別開所等により、適切に対応していきます。個々人の意向に沿って、事業計画や個別支援計画に明記、当該サービスを提供していきます。

平均利用者数が定員を超えなければ更なる新規利用者の受入れも可能だが、現員の出席日数が増ると定員超過の可能性も出てくるため、月度ごとに利用者数を注視していきます。

<生活介護>

利用者数の増員がスペース的に困難なため、定員は現状維持とします。グループホームへの入居、短期入所の利用など、土曜日の過ごし方が変わり、土曜日の特別開所の利用が減少すると考えていましたが、昨年の様子で、開所を要望する利用者、保護者が多いことが分かりました、本年度はコロナへの対応の見直しもあり、状況を見ながら、段階的に開所を計画して要望に対応していきます。

利用者

多機能型 定員 30人 男性 12人 女性 20人 (現員 32人)

就労継続支援B型 定員 20人 男性 9人 女性 13人 (現員 22人)

利用者とのコミュニケーションを積極的に図り、悩みやストレスが大きくなる前に適切なアドバイスをおこなっていきます。

働いてより高い工賃を得ることも重要だが、その過程の中で自己肯定感を高めて、楽しさや働きがいを見つけてもらえるよう支援を続けていきます。

生活介護 定員 10 人 男性 3 人 女性 7 人(現員 10 人)

それぞれ個々人の状態に合わせ、グループ分けを行い一人一人の強みを活かした活動をおこなっていきます。生産活動、創作活動、健康づくりを中心に各人の意向に沿った、日々の日課、週間のスケジュールリングを作成して活動を進めていきます。

個別支援計画について

利用者に対する支援の充実を図るために、サービス管理責任者主導の基、対象となる利用者の意向に沿った個別支援計画書を、直接支援している現場の職員の参画により作成、より具体的な行動レベルの計画作成に努めていきます。

生産活動

<就労継続支援B型>

工賃目標 3,180,000 円(昨年実績 2,980,633 円)

平均工賃/月額 13,250 円(昨年実績 11,290 円)

工房

自主製品については、原材料費に合わせて、生産量を調整して在庫を持ちすぎないように注意していきます。燃料費や水道光熱費の上昇、物価高騰の心配はあるが、常に採算の取れる下請けの受注に努めていきます。

各協力事業所の実績を期中、期末においてしっかりと把握して状況に合わせて、迅速に作業工賃確保のための対応を行っていきます。

喫茶

サイドメニューに力を入れて買い上げしていただく機会を増やしていきます。

物価高騰の影響を受けることは想定した上で、原材料の調達に際して更なる仕入れの工夫をして値上げを最小限に留めていきます。

コロナ対応の見直しに合わせ、店舗でも顧客への対応を段階的に変更していくが、現状では、引き続き感染予防対策に協力をお願いしていきます。

<生活介護>

工賃目標/年額 60,000 円(昨年実績 20,690 円)

資源回収だけでは、作業意欲や工賃が欲しいという利用者の意向に応えることができないため、より工賃を稼げる作業を提供してくださる協力事業所と作業内容を吟味して、現在の状態で、できる作業を開拓していきます。

利用者の中で本人の状態や意向に沿って、作業グループ分けをおこない生産活動がスムーズに取り組めるよう配慮していきます。

半期、四半期と定期的に工賃を支払えるように努めていきます。

職員の配置状況

職種	員数	常勤・非常勤	備考
管理者	1人	常勤	兼務
サービス管理責任者			
嘱託医	1人	嘱託	月1日
看護師	1人	非常勤	週1日
事務員	1人	非常勤	週3日

直接処遇員

常勤換算 配置人数 (基準上必要人数)	4.6人 (2.6人) 常勤換算 3.3人 (2.2人)	就労継続支援 常勤2人 非常勤2人 常勤1人 非常勤1人 生活介護 常勤2人 非常勤2人	職業指導員 生活支援員 生活支援員
---------------------------	--	---	-------------------------

補助員

作業補助員	2人	非常勤	喫茶
送迎支援員	2人	非常勤	運転手

度重なる法律の改正や求められる事業の在り方を構築していくためには、管理者及びサービス管理責任者の役割は大きく、長期的な事業計画においても重要となります。今後は、管理者及びサービス管理責任者の育成並びに新たなる人材の確保を積極的に進めていきます。

職員会議・研修

職員においては、個々人の支援力を高め、変則的な環境の中、定められた人員配置で適切な支援が継続してできるようOJTや研修などを積極的におこなっていきます。

毎週、各部署で短時間での打ち合わせを行い、勤務シフトに関わらず情報共有をおこない伝達事項や利用者の様子など洩れがないよう全員に伝えていきます。

利用者の方に寄り添い、利用者一人ひとりのストレンクス(強み、力、良さ)を見出すとともに、ニーズや課題を十分に把握し、笑顔で優しく接し、適切な支援のできる人材の育成に努めていきます。