

## 令和4年度 事業報告

(特非)焼津育成の会 野いちご

### 事業期間

令和4年4月1日～令和5年3月31日

### 開所日数

年間開所日数／延べ利用者数

年度	就労継続支援B型		生活介護	
	令和3年度	令和4年度	令和3年度	令和4年度
開所日数	244日	243日	256日	244日
延べ利用者	4,453人	4,410人	2,258人	2,047人
平均利用者	18.2人	18.1人	8.8人	8.4人

#### <就労継続支援B型>

12月～1月にかけて、新型コロナウイルス感染により、利用に影響がありました。喫茶では職員1人が業務中に発症、その後、同部署職員、利用者へと感染が広がり、職員1人、利用者2人が感染。工房は利用者が利用日帰宅後、陽性者となり、続いて工房利用者2人が感染、自宅療養となりました。。その後1月末までには、感染はほぼ収束することができました。

#### <生活介護>

12月～1月に複数の利用者が入居しているグループホームで感染者が発生、当事業所利用者は濃厚接触者となり、待機状態となりました。待機期間中に当事業所利用者も感染、グループホームでのクラスターとなり、完全収束するまで1カ月ほどかかりました。収束までは当事業所利用者はほとんど通所することができず、利用者数の大幅減となりました。

### 利用者

多機能型 定員30人 男性12人 女性20人(現員32人)

就労継続支援B型 定員20人 男性9人 女性13人(現員22人)

2月末利用者1人が他事業所へ移行、1人減員となりました。

特別支援学校より3人の実習生を受け入れ、高等部3年1人は翌年の入所が決まり、4月より通所となりました。他2人は実習後、進路希望を就労継続支援A型へ変更、今後はA型を目指すこととなりました。

生活介護 定員10人 男性3人 女性7人(現員10人)

複数の利用者が、日常的な生活習慣である食事、排泄、更衣、移動に介助が必要になっています。全体の支援区分も3～4(軽度・中等度)だったのが4～5(重度)と加齢とともに変化しています。活動においても、座位を保てない、立位を保てないなどが、はっきりとわかるようになって、一対一の介助の機会も多くなってきています。

## 生産活動

<就労継続支援 B 型>

作業工賃／年額 2,980,633 円(昨年度 2,987,914 円)

平均工賃／月額 11,342 円(昨年度 11,951 円)

月度	4	5	6	7	8	9	10
工賃額	250,130	263,337	253,910	255,361	253,516	239,786	232,099
対象者	22	22	22	22	22	22	22
平均	11,369	11,969	11,541	11,607	11,523	10,899	10,549
11	12	1	2	3	合計		
252,195	280,312	238,523	193,316	268,148	2,980,633		
22	22	22	22	21	21.9		
11,463	12,741	10,841	8,787	12,768	11,342		

## 工房

コロナ禍の影響も落ち着き、受注も安定してきていますが、季節による繁忙期がなくなり、集中した受注による収入の上積みが増減しています。資材や製品の搬出搬入に係る燃料費の高騰により、製品の単価や搬出搬入の頻度など、採算の取れる作業内容の見直しが必要となっています。

自主製品も原材料の値上がりにより、価格を維持できず値上げをしました。

## 喫茶

1 月に職員、利用者がコロナ感染により、療養期間中、営業を続けることが困難となり店舗を臨時休業といたしました。

物価高騰により、仕入れ価格に影響が出ています。光熱費の高騰も費用の増加に繋がっています。これらの要因により、通常メニューでも一部値上げをせざるを得ませんでした。今後、更なる仕入れの工夫が求められているため、対応に努めています。

売上全体では、コロナ禍以前には及びませんが、昨年並みを維持できているのは、館内の従業者や他施設の職員の利用、常連客等に助けられている所が大きいと言えます。

## <生活介護>

作業工賃／年額 20,690 円(昨年度 14,190 円)

工賃が得られる活動は資源回収(新聞、雑誌)のみで、資源の引き取り額も年々下がっているため、現状では年度末にしか工賃が支払えませんでした。

利用者によっては、生産活動に取り組める時間や内容に大きな差があり、以前のように全体で一斉に生産活動に取り組むことが難しくなっています。

## 職員

今後の事業計画の進捗を考えると管理者とサービス管理責任者との兼務は厳しくなってくるのが想定されます。従って、管理者、サービス管理責任者の早期育成が必要とされます。

### 職員の配置状況

職種	員数	常勤・非常勤	備考
管理者	1人	常勤	兼務
サービス管理責任者			
嘱託医	1人	嘱託	月1日
看護師	1人	非常勤	週1日
事務員	1人	非常勤	週3日

### 直接処遇員

常勤換算 現在配置 (基準上必要人数)	4.1人 (2.4人)	就労継続支援 常勤3人 非常勤5人	職業指導員 生活支援員
	2.9人 (2人)	生活介護 常勤2人 非常勤2人	生活支援員

### 補助員

作業補助員	2人	非常勤	喫茶
送迎支援員	2人	非常勤	運転手

### 職員会議・研修

月度	研修	内容
6月	職員研修(短縮日課)	支援力向上研修
	虐待防止委員会	
9月	職員研修(短縮日課)	支援力向上研修
	事故防止対策	非常災害対策の周知
2月	職員研修(短縮日課)	個別支援計画について
	新型コロナウイルス感染症予防対策委員会、事例検討	

防災、新型コロナウイルス感染症(クラスター)、虐待防止、BCP策定などのリスクに合わせた周知や対策検討のための会議、研修が年々増加して、全てを計画通りに進めることが難しくなっています。